



DETERMINAZIONE N. 1127 del 15/10/2025

SETTORE 3 RISORSE ECONOMICHE UMANE E DIGITALI

Oggetto:

MOBILITA' TRA ENTI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSIZIONI DI LAVORO EVENTUALMENTE ELEVABILI, CON PROFILO PROFESSIONALE DI ESPERTO IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E/O CONTABILI, AREA DEGLI ISTRUTTORI AL SETTORE 3 | APPROVAZIONE AVVISO

Responsabile del procedimento: **Lucia Fiaschi**

Responsabile del provvedimento: **DOTT. MARCO DORIA**

Allegati:

1e7e957ebd6676fa5a9c83bd4b4a8f31f664d374ca3f16955da78377dd626d70 - All A_avviso mobilità istruttore amministrativo.pdf

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa”

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3 - AD INTERIM SETTORE 1 - VICE SEGRETARIO
GENERALE

VISTI:

- il Decreto Sindacale n. 18 del 16.06.2025 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente del Settore 3 "Risorse Economiche, Umane e Digitali";
- il Documento Unico di programmazione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 194 del 24.09.2024 e aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 258 del 23.12.2024 ed il Documento Unico di programmazione 2026-2028, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 140 del 30.09.2025, dichiarata immediatamente eseguibile;
- il Bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale, n. 259 del 23.12.2024 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 11.02.2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 16.01.2025 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 29.05.2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione - esercizio 2024;

Richiamata in particolare la sezione 3.3 del PIAO, nella quale è previsto di garantire il turn-over dei posti che si rendano vacanti, al fine di arrivare a coprire l'intera dotazione organica fissata nella misura di 72 unità di Esperti amministrativi e/o contabili, inquadrati nell'area degli Istruttori;

Considerato che:

- a seguito di cessazioni, a vario titolo intervenute, risultano attualmente in servizio 65 dipendenti con profilo di Esperto amministrativo e/o contabile ed ulteriori 3 cessazioni sono previste nel breve periodo per avvenuta comunicazione di dimissioni volontarie;
- il comune di Campi Bisenzio non dispone attualmente di propria valida graduatoria di concorso per il profilo ricercato;

Precisato che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, come evidenziato al punto precedente, è contenuta la Sezione 3, nella quale vengono riportate le seguenti sotto-sezioni:

- programmazione triennale delle assunzioni 2025-2027, predisposta nel rispetto delle previsioni di spesa del relativo DUP 2025-2027;
- rilevazione dell'assenza di eccedenze di personale e posizioni in sovrannumero per l'annualità 2024, come da dichiarazioni dei singoli dirigenti e responsabili di U.O.A agli atti della U.O. 3.3 Risorse Umane e Organizzazione;
- piano triennale delle azioni positive e relativo aggiornamento 2025-2027;
- piano della formazione del personale e relativo aggiornamento 2025-2027;
- piano del lavoro agile 2025-2027;

Rilevato che:

- la copertura dei posti in parola rientra nella programmazione, anche con riferimento alla modalità di acquisizione;
- si rende necessario procedere con l'approvazione dello schema di avviso pubblico di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, finalizzato all'individuazione di tre unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, da inquadrare nell'Area degli Istruttori, profilo professionale di Esperto amministrativo e/o contabile da destinare al Settore 3 Risorse Economiche Umane e Digitali prioritariamente alle U.O.: 3.1 - Servizi finanziari e Società Partecipate e 3.2 - Fiscalità locale e Riscossione, fatte salve ulteriori esigenze derivanti anche dalla cessazione di ulteriori unità di personale al momento non certe e comunicate, con necessità di assumere personale già formato in modo da garantire la continuità della funzionalità dei servizi di assegnazione;
- copia della programmazione del fabbisogno triennale di personale è stata trasmessa alla Funzione

Pubblica tramite il sistema SICO;

Visti e richiamati:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.P.R. 487/1994 e s.m.i., recante disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego nelle Pubbliche Amministrazioni, forme di pubblicazione con particolare riferimento al sito InPA, modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- la Legge n. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.L. n. 66 del 24/04/2014 convertito in Legge n. 89 del 23/06/2014;
- l'art. 39 della Legge n. 449/97 e successive modifiche e integrazioni;
- l'ordinamento professionale dei dipendenti del Comparto Regioni - Enti Locali collegato al CCNL siglato in data 01/04/1999 e la ulteriore normativa contrattuale di comparto giuridicamente ed economicamente vigente;
- il sistema dei profili professionali approvato con la deliberazione della G.C. n. 343 del 17/10/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- la determinazione n. 225 del 14/03/2023 con la quale è stato recepito il nuovo sistema di classificazione del personale in applicazione del Capo I, Titolo III, del CCNL 16/11/2022;
- l’art. 54 dello Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull’ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento comunale di contabilità;

Verificato che l'adozione del presente atto non comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 nonché dell’art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto e motivato:

1. di approvare lo schema di avviso pubblico, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, per la mobilità ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. di 3 unità di personale in servizio presso altra amministrazione a tempo indeterminato inquadrato nell'Area degli Istruttori - profilo di Esperto amministrativo e/o contabile, o profilo equivalente, da assegnare al Settore 3 Risorse economiche umane e digitali numero eventualmente elevabile a seguito di ulteriori cessaioni dal servizio di unità di personale nel profilo in parola;
2. di assolvere gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs n. 33/2013 e dare all’avviso la seguente pubblicità:
 - a. pubblicazione nella sezione Albo on line della rete civica dell’Ente, per la durata di giorni 20;
 - b. pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.campi-bisenzio.fi.it > Atti e Documenti > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso;
 - c. pubblicazione sul Portale Unico del reclutamento - InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it mediante il quale i candidati potranno presentare domanda di partecipazione;
3. di rilasciare, con la sottoscrizione del presente atto, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa di cui all’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
4. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’ente;
5. di nominare lo specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile

del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3 - AD INTERIM SETTORE 1 - VICE SEGRETARIO
GENERALE
(DOTT. MARCO DORIA)